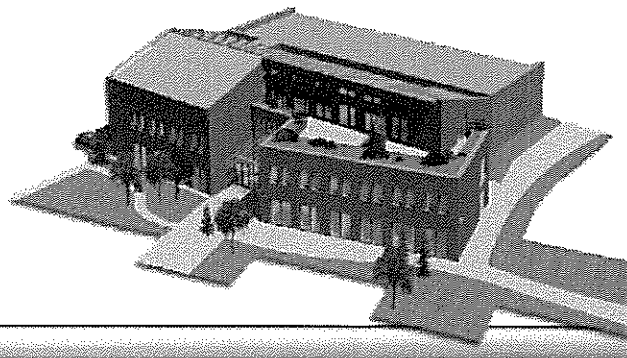


**Sarkadi Kistérségi Egészségügyi Fejlesztő Nonprofit Kft.**

Székhely: Sarkad, Béke sétány 6.  
Tel.: 06-66/585-800 vagy 06-66/270-670  
E-mail: titkarsag@szakrendelo-sarkad.hu  
www.szakrendelo-sarkad.hu



# **SZABÁLYZAT**

## **JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT**

**A PÉLDÁNY SORSZÁMA: 01**

**Engedély nélküli másolása nem megengedett!**

# JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

A Sarkadi Kistérségi Egészségügyi Fejlesztő Nonprofit Kft. tulajdonos önkormányzatainak Taggyűlése ( Sarkad Város Önkormányzata, Biharugra Község Önkormányzata, Körösnagyharsány Község Önkormányzata, Kötegyán Község Önkormányzata, Méhkerék Község Önkormányzata, Okány Község Önkormányzata, Sarkadkeresztúr Község Önkormányzata, Újszalonta Község Önkormányzata, Zsadány Község Önkormányzata) 100 %-os tulajdonában álló Sarkadi Kistérségi Egészségügyi Fejlesztő Nonprofit Kft. kizárólag önkormányzati köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján a következő javadalmazási szabályzatot alkotja:

## I.

### A szabályzat célja és hatálya

- (1) A Szabályzat célja, hogy meghatározza a Sarkadi Kistérségi Egészségügyi Fejlesztő Nonprofit Kft. vezető tisztségviselőjére, felügyelő bizottsági tagjaira vonatkozó javadalmazás, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének, főbb elveit, azok rendszerének alapvető szabályait.
- (2) A Szabályzat hatálya kiterjed a Társaság vezető tisztségviselője (ügyvezető), felügyelő bizottsága tagjai, javadalmazására, valamint a jogviszonyuk megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveire és annak rendszerére. Az ügyvezetőn kívül más – az Mt. 208.§-a alá eső – munkavállaló a társaságnál nincs.

## II.

### A javadalmazás módjának, mértékének általános elvei, annak rendszere

- (1) A Szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem veszélyeztethetik, vagy nem befolyásolhatják hátrányosan a gazdasági társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.
- (2) A javadalmazás mértékének arányban kell állnia az elvégzett munka mennyiségével, a leterheltséggel, a tevékenységgel járó felelősség mértékével, a társaság által ellátott közszolgáltatás településen betöltött jelentőségével a társaság által elért szakmai és pénzügyi eredménnyel.
- (3) A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő alapelveket kell érvényesíteni:
  - a) azonos elbírálás,
  - b) átláthatóság,
  - c) társaságon belüli arányosság,
  - d) felelősséggel való arányosság,
  - e) az elért eredménnyel való arányosság,
  - f) hatékonysággal való arányosság,
  - g) többletteljesítménnyel, többleteredménnyel való arányosság.

### III.

#### Az ügyvezető javadalmazása

- (1) Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatása után részesülhet javadalmazásban.
- (2) Az ügyvezető ezen feladatát munkaviszony keretében látja el, a munkaszerződésében meghatározottak szerint.  
Az ügyvezető havi összegben meghatározott díjazásra jogosult, amelynek összegét a Sarkadi Kistérségi Egészségügyi Fejlesztő Nonprofit Kft. tulajdonos önkormányzatainak Taggyűlése határozza meg, mértéke nem haladhatja meg a mindenkori minimálbér hétszeresét.
- (3) Amennyiben a társaság nyereségessé válik, elismerésben vagy kitüntetésben részesül, akkor a Sarkadi Kistérségi Egészségügyi Fejlesztő Nonprofit Kft. tulajdonos önkormányzatainak Taggyűlése az ügyvezető részére jutalmat állapíthat meg. Ennek mértéke a Taggyűlés előterjesztésében kerül megállapításra, de legfeljebb a mindenkori minimálbér ötszöröse lehet.
- (4) Az ügyvezető az igazolt, megbízatásával összefüggésben felmerült költségei megtérítésére jogosult.
- (5) Az ügyvezető e jogviszonyára tekintettel az ügyvezetői megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható. Az ügyvezető munkaszerződésének megszűnése esetén a Mt. hatályos szabályzásai alkalmazandóak.

### IV.

#### A felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása, egyéb juttatásai

- (1) A felügyelőbizottság tagjai havi összegben meghatározott díjazásra jogosultak lehetnek, amelynek összegét a Sarkadi Kistérségi Egészségügyi Fejlesztő Nonprofit Kft. tulajdonos önkormányzatainak Taggyűlése határozhatja meg.
- (2) Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.
- (3) A felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára díjazás állapítható meg. Az elnök vonatkozásában - többletfeladataira tekintettel - a tagokénál magasabb díjazás állapítható meg, de legfeljebb a mindenkori minimálbér ötszöröse, a tagok számára legfeljebb a mindenkori minimálbér háromszorosa állapítható meg.
- (4) A felügyelőbizottság tagjai - az igazolt, a megbízatásukkal összefüggésben felmerült költségei megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosultak.
- (5) A felügyelőbizottság tagjainak e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

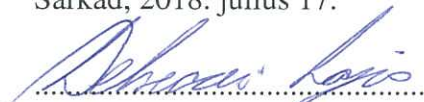
V.  
**Záró rendelkezések**

Jelen szabályzat 2018. július 17. napján lép hatályba.

Záradék: A szabályzatot a Sarkadi Kistérségi Egészségügyi Fejlesztő Nonprofit Kft. tulajdonos önkormányzatainak Taggyűlése 2018 július 17-én tartott ülésén 10./2018.(VII.17.) számú határozatával elfogadta.

A szabályzatot az elfogadástól számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

Sarkad, 2018. július 17.



Debreczeni Lajos  
ügyvezető



Dr. Pintér Magdolna  
FB elnök